

[Free read ebook] Das Vorstellungsgesprch meistern: Von der Begrung bis zum Abschied -Die 43 wichtigsten Fragen souverän beantworten -Tipps Tricks die berzeugen (Vorstellungsgesprche meistern 1)

Das Vorstellungsgesprch meistern: Von der Begrung bis zum Abschied -Die 43 wichtigsten Fragen souverän beantworten -Tipps Tricks die berzeugen (Vorstellungsgesprche meistern 1)

Von Daniel Knig

**Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks*



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #15794 in eBooksVerffentlicht am: 2015-05-20Erscheinungsdatum: 2015-05-20File Name: B00Y0OSJTG | File size: 27.Mb

Von Daniel Knig : Das Vorstellungsgesprch meistern: Von der Begrung bis zum Abschied -Die 43 wichtigsten Fragen souverän beantworten -Tipps Tricks die berzeugen (Vorstellungsgesprche meistern 1) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Das Vorstellungsgesprch meistern: Von

der Begrüßung bis zum Abschied -Die 43 wichtigsten Fragen souverän beantworten -Tipps Tricks die überzeugen (Vorstellungsgespräche meistern 1):

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Super
Von elpresidentelch habe mir dieses Buch gekauft, um mich auf einige Vorstellungsgespräche vorzubereiten. In der Tat hat es sich gelohnt, da viele der Fragen, die in dem Buch besprochen werden auch im Vorstellungsgespräch gestellt wurden und ich somit gleich die passende Antwort parat hatte. Dadurch war ich in den Gesprächen viel entspannter und habe letztlich wahrscheinlich auch deswegen viele Zusagen bekommen.
Fazit: Wer auf Jobsuche ist sollte es lesen.
1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Der Autor hat gute Tipps und Tricks gegeben
Von Andre Fischer
5 Sterne
Ich bin per Zufall auf dieses Buch gestoßen. Da ich im noch in diesem Jahr wieder nach Deutschland zurück kehren werde und nach einer Auszeit (1 Jahr) wieder in den Arbeitsmarkt eintreten werde, hatte ich mir gedacht, das es nicht schaden kann, wenn ich mich ein wenig mit den Deutschen Begebenheiten eines Einstellungsgesprächs vertraut mache. Hatte auch ein wenig Zeit zu lesen. Mir gefallen die gegebenen Beispiele sehr gut, besonders die negativen und positiven Antworten. Natürlich werde ich diese Antworten auf meine eigenen Umstände anpassen, aber so ist das ja auch gedacht. Der Autor hat gute Tipps und Tricks gegeben, besonders für mich zutreffend war, eine Recherche über den Betrieb zu machen, damit man weiß wovon man redet. Kurz und bündig gehalten, auf den Punkt, war das Buch sehr interessant zu lesen. Sehr empfehlenswert!
2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Das Wichtigste kompakt zusammengefasst
Von Lukas Wsel
Da ich Absolvent bin und nun auf Arbeitssuche bin, habe ich nach einem guten Ratgeber gesucht um mir den Einstieg in das Berufsleben zu erleichtern. Anfangs haben mich die wenigen Seiten des Ratgebers etwas abgeschreckt jedoch habe ich mich aufgrund des günstigen Preises dafür entschieden und wurde nicht enttäuscht. Ich denke wenn man länger Ratgeber zu diesem Thema schreibt wird er nur unnötig in die Länge gezogen. Ich habe schon einige Gespräche hinter mich gebracht und ich finde der Ratgeber trifft die Phasen des Vorstellungsgesprächs auf den Punkt. Kann ich auf jeden Fall weiter empfehlen und zu diesem Preis sowieso.

Kurzbeschreibung
GET THE JOB - ERGÄTTERN SIE IHREN TRAUMBERUF, INDEM SIE UNSEREM RATGEBER FOLGEN
Alles, was Sie brauchen, um die Personalverantwortlichen von sich zu überzeugen: Die 43 meist gestellten Fragen für Sie zusammengefasst und beantwortet
Die richtige Körpersprache
Wie Sie selbstbewusst und authentisch wirken
Tipps Tricks aus meiner jahrelangen Erfahrung als Personalverantwortlicher
Sind Sie Absolvent und suchen nach Ihrer ersten Anstellung? Sind Sie ein Senior Mitarbeiter und wollen sich neu orientieren?
Für alle, die nach einer neuen Anstellung suchen, ist das Richtige dabei.
FRAGEN, DIE ZU 90% GESTELLT WERDEN, FÜR SIE BEANTWORTET
Haben Sie sich schon immer gefragt, wie man am besten auf Fragen wie "Nennen Sie uns Schwächen und Stärken von Ihnen?", "Was wollen Sie in drei Jahren erreicht haben?" oder "Wenn Sie ungerechtfertigt kritisiert werden, was tun Sie?" antwortet?
Wie beantwortet man heikle Fragen zur Ausbildung und zum Werdegang.
Hier finden Sie alles, um diese Fragen und viele andere souverän zu beantworten.
ERZÄHLEN SIE UNS ETWAS ÜBER SICH
Diese Aufforderung der Personalisten kommt in 8/10 Bewerbungsgesprächen vor. Aus gutem Grund. Damit will der Arbeitgeber feststellen, wie gut Sie sich präsentieren können und wie viel Mühe Sie sich bei der Vorbereitung auf dieses Gespräch gemacht haben.
Erfahren Sie hier, wie Sie in dieser kritischen Phase des Vorstellungsgesprächs punkten können.
DIE BEGRÜßUNG UND DER ABSCHIED
Man darf die Begrüßung und den Abschied nicht unterschätzen. Auch hier achten die Personalisten auf bestimmte Dinge, die die Spreu vom Weizen trennen. Den ersten Eindruck kann man nicht mehr rückgängig machen. Im Ratgeber finden Sie wertvolle Tipps, um diese Abschnitte zu meistern.
Über den Autor
DANIEL KNIG engagiert sich seit Jahren im Bereich der Personalentwicklung und des Human Resource Managements. Er verwendet seine Erfahrung und Ausbildung dazu, Arbeitssuchende professionell zu unterstützen. Diese Unterstützung umfasst Karrierecoaching, die Erstellung von Bewerbungsunterlagen und privates Coaching für Vorstellungsgespräche.
Der Kundenkreis umfasst Banker, Ingenieure, Ärzte und Wirtschaftsexperten.

Kurzbeschreibung
GET THE JOB - ERGÄTTERN SIE IHREN TRAUMBERUF, INDEM SIE UNSEREM RATGEBER FOLGEN
Alles, was Sie brauchen, um die Personalverantwortlichen von sich zu überzeugen: Die 43 meist gestellten Fragen für Sie zusammengefasst und beantwortet
Die richtige Körpersprache
Wie Sie selbstbewusst und authentisch wirken
Tipps Tricks aus meiner jahrelangen Erfahrung als Personalverantwortlicher
Sind Sie Absolvent und suchen nach Ihrer ersten Anstellung? Sind Sie ein Senior Mitarbeiter und wollen sich neu orientieren?
Für alle, die nach einer neuen Anstellung suchen, ist das Richtige dabei.
FRAGEN, DIE ZU 90% GESTELLT WERDEN, FÜR SIE BEANTWORTET
Haben Sie sich schon immer gefragt, wie man am besten auf Fragen wie "Nennen Sie uns Schwächen und Stärken von Ihnen?", "Was wollen Sie in drei Jahren erreicht haben?" oder "Wenn Sie ungerechtfertigt kritisiert werden, was tun Sie?" antwortet?
Wie beantwortet man heikle Fragen zur Ausbildung und zum Werdegang.
Hier finden Sie alles, um diese Fragen und viele andere souverän zu beantworten.
ERZÄHLEN SIE UNS ETWAS ÜBER SICH
Diese Aufforderung der Personalisten kommt in 8/10 Bewerbungsgesprächen vor. Aus gutem Grund. Damit will

der Arbeitgeber feststellen, wie gut Sie sich präsentieren können und wie viel Mühe Sie sich bei der Vorbereitung auf dieses Gespräch gemacht haben. Erfahren Sie hier, wie Sie in dieser kritischen Phase des Vorstellungsgesprächs punkten können. DIE BEGRÜßUNG UND DER ABSCHIED Man darf die Begrüßung und den Abschied nicht unterschätzen. Auch hier achten die Personalisten auf bestimmte Dinge, die die Spreu vom Weizen trennen. Den ersten Eindruck kann man nicht mehr rückgängig machen. Im Ratgeber finden Sie wertvolle Tipps, um diese Abschnitte zu meistern. Der Autor DANIEL KNIG engagiert sich seit Jahren im Bereich der Personalentwicklung und des Human Resource Managements. Er verwendet seine Erfahrung und Ausbildung dazu, Arbeitssuchende professionell zu unterstützen. Diese Unterstützung umfasst Karrierecoaching, die Erstellung von Bewerbungsunterlagen und privates Coaching für Vorstellungsgespräche. Der Kundenkreis umfasst Banker, Ingenieure, Ärzte und Wirtschaftsexperten.