

(Read and download) Das Einstellungsinterview

Das Einstellungsinterview

Von Heinz Schuler

*Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks



Produktinformation -Verkaufsrank: #407391 in eBooksVerffentlicht am: 2002-09-30Erscheinungsdatum:
2002-09-30File Name: B00742DWQG | File size: 70.Mb

Von Heinz Schuler : Das Einstellungsinterview before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Das Einstellungsinterview:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen15 von 20 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Prof. Schuler zwischen Theorie und PraxisVon Sascha RuelickeDieses Buch versucht den Spagat zwischen Theorievermittlung und Handlungsanleitung zu vollziehen und dies gelingt dem Autor weitesgehend. Prof. Schuler ist meines Wissens nach Sozialpsychologe und auf dem Gebiet der Eignungsdiagnostik sehr bekannt. Die Wichtigkeit der verschiedenen Auswahlverfahren hat er dabei schon 1993 europaweit untersucht und dabei die hohe Wertschtzung der

Interviews mit Daten belegen können. Das freie Interview wird dabei immer noch mehr geschätzt als strukturierte Alternativen. Vielleicht aus diesem Grunde hat sich der Autor in diesem Buch entschieden eine teilstandardisierte Form zu wählen, quasi als goldenen Mitte zwischen den Fraktionen. Das große Manko der Interviews in der Anwendung stellt er dabei klar heraus. Die Diskrepanz zwischen der Beliebtheit bei Interviewern und Bewerbern und die prognostische Validität des Verfahrens, bezogen auf den späteren Berufserfolg. Wer sich für diesen Mittelweg des Interviews interessiert, oder wer seine eigenen Interviews verbessern möchte findet hier eine gute Grundlage dazu. 4 von 6 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Alles was man über Einstellungsinterviews wissen kann und muss. Von Roger Renggli. Heinz Schuler ist der Begründer des Multimodalen Interviews. Er fasst hier alles gegenwärtige Wissen über Einstellungsinterviews zusammen. Das Inhaltsverzeichnis ist vorbildlich stringent und logisch. Er beginnt mit der Erfassung des Anforderungsprofils über die Meinungsbildung bis hin zum Einstellungsprozessabschluss. Von daher ist der lapidare Titel "Das Einstellungsinterview" enorm treffend. Er schafft es, alles Unwichtige wegzulassen und trotz herausragender theoretischer Begründung die Praxis mitzubedenken. Fazit: ein absolut herausragendes Buch. Wenn es nur mehr solche Bücher gäbe ...

Kurzbeschreibung Der Band zeigt Möglichkeiten auf, Auswahlgespräche zu verbessern. Er stellt ein Interviewsystem vor, das in seiner Treffsicherheit den aufwendigsten multiplen Auswahlverfahren ebenbürtig ist. Das Buch ist deshalb für HR-Spezialisten und Führungskräfte wie für Trainer und Stellenbewerber ein wertvoller Ratgeber. Studierenden und Fachkollegen bietet es Informationen über den Stand der Forschung zum Einstellungsgespräch.

Kurzbeschreibung Der Band zeigt Möglichkeiten auf, Auswahlgespräche zu verbessern. Er stellt ein Interviewsystem vor, das in seiner Treffsicherheit den aufwendigsten multiplen Auswahlverfahren ebenbürtig ist. Das Buch ist deshalb für HR-Spezialisten und Führungskräfte wie für Trainer und Stellenbewerber ein wertvoller Ratgeber. Studierenden und Fachkollegen bietet es Informationen über den Stand der Forschung zum Einstellungsgespräch.

über den Autor und weitere Mitwirkende Prof. Dr. Heinz Schuler, geb. 1945 in Wien. Studium der Psychologie und Philosophie in München. 1973 Promotion und 1978 Habilitation an der Universität Augsburg. 1979-1982 Professor und Institutsleiter an der Universität Erlangen. Von 1982-2010 Inhaber des Lehrstuhls für Psychologie an der Universität Hohenheim, Stuttgart. Gründungsherausgeber der Zeitschrift für Personalpsychologie. Langjähriger Vorsitzender der Ethikkommissionen der DGPs und des BDP. Berater zahlreicher Unternehmen und Behörden.